

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Аркалыкский государственный педагогический институт имени И.Алтынсарина

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и
научной работе

Н.М. Темирбеков

« 26 » 2020 г.



ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ИНФОРМАТИКА, ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И РОБОТОТЕХНИКА»
НА 2020-2024 ГОДЫ

Аркалык, 2020

**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ИНФОРМАТИКА, ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И РОБОТОТЕХНИКА»
НА 2020-2024 ГОДЫ**

Направления деятельности	Мероприятия	Сроки				Ответственные	Механизм реализации
		2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024		
1. Эффективное управление качественной реализацией образовательной программы и совершенствование механизмов управления учебным процессом	1. Совершенствование развитие ОП	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	Обновление содержания образовательной программы на основе обобщения современного передового опыта подготовки по данному направлению, требований работодателей, запросов рынка труда, мониторингу достижения результатов обучения и формирования.
	2. Обеспечение требований к уровню подготовки выпускников.	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	- определение результатов обучения программы, модулей и дисциплин на основе Дублинских дескрипторов; - формирование требований к общей компетентности выпускника ОП.
	3. Развитие и совершенствование модульного принципа формирования ОП	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф.	Формирование модулей с учетом логической и содержательной взаимосвязи дисциплин. Обеспечение единого методического подхода преподавания модуля.
	4. Совершенствование МУП, РУП (обновляемость)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф.	Мониторинг и анализ потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников, руководителей баз практик.
	5. Системное совершенствование учебно-методического обеспечения ОП (УМКС, УМКД и др.)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	Обновление учебно-методического контента с учетом потребностей работодателей, удовлетворенности выпускников. Повышение квалификации ППС.
2. Подготовка конкурентоспособных кадров	1. Совершенствование ОП на основе внедрения в учебный процесс современных образовательных технологий и методик	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно		Повышение квалификации ППС. Обсуждение вопросов совершенствования методик обучения на методическом семинаре кафедры и факультета. Использование интерактивных методов обучения.

	2. Разработка и совершенствование КЭД с учетом предложений заинтересованных сторон (стейкхолдеров), в первую очередь с учетом мнения работодателей	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. УМО	Поддержка имиджа образовательной программы, пропаганда достижений кафедры во всех видах деятельности, поддержка связи с выпускниками. Ежегодное обновление дисциплин ОП по предложениям работодателей.
	3. Расширение практической подготовки обучающихся	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. УМО	Заключение договоров по реализации дуального обучения, о прохождении профессиональных практик с базами практик
	4. Формирование качественного контингента обучающихся	постоянно	постоянно	постоянно	постоянно	Зав.каф., ППС	Возможность выбора траектории обучения. План профориентационной работы, постоянное обновление страницы сайта.
3. Совершенствование условий для качественного кадрового обеспечения ОП	1. Повышение квалификации ППС для организации работы в новых условиях (дистанционные технологии и др.)	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф., ППС, руководство вуза	Повышение квалификации ППС в НЦПК «Орлеу», ЦПМ НИШ
	2. Подготовка собственных кадров за счет обучения в докторантуре PhD	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф., руководство вуза	Целевая докторантура
	3. Приглашение ведущих ученых из вузов – партнеров и практиков из образовательных учреждений	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф. руководство вуза	Привлечение зарубежных ученых для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов, а также привлечение практикующих специалистов к проведению лекций и семинаров с целью усиления практики – ориентированной направленности обучения.
	4. Увеличение доли остепененных ППС на кафедре	-	10%	-	-	Зав.каф.	Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: - привлечение к преподавательской и научной деятельности выпускников докторантуры PhD.
4. Научно-исследовательская и инновационная деятельность в развитии ОП	1. Активизация научных исследований на кафедре	20	22	22	22	Зав.каф., ППС	Привлечение ППС, обучающихся к инициативным НИР. Публикация результатов НИР в журналах и сборниках конференций. Формирование научной школы ведущих ППС.

	2. Стимулирование и мотивирование обучающихся для активного участия в научной деятельности	1	1	2	2	Зав.каф., ППС	Участие в студенческих конференциях, конкурсах научных, творческих работ. Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований. Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов.
	3. Рост публикаций ППС в журналах с ненулевым импакт - фактором	1	1	1	1	Зав.каф., ППС	Подготовка научных публикаций в журналах с ненулевым импакт-фактором.
5. Развитие ресурсного потенциала для реализации ОП	1. Приобретение оргтехники, лабораторных оборудования, технических средств обучения, наглядных пособий и т.п.	+	+	+	+	Зав.каф. руководство вуза	План государственных закупок.
	2. Развитие информационно - образовательных ресурсов кафедры.	ежегодно	ежегодно	ежегодно	ежегодно	Зав.каф., УМО	Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов института (Platonus, Moodle и социальные сети)

Обозначения:

ДП – документированная процедура
ОП – образовательная программа
КЭД – каталог элективных дисциплин
МУП – модульный учебный план
РУП – рабочий учебный план

Обсужден на заседании кафедры, протокол №10 от 6.05.2020 г.

Заведующий кафедрой, PhD



Э. Ескермесұлы